

# 上海交通大学2023年毕业典礼举行,校长丁奎岭寄语毕业生: 在坚守和突破中前行

通讯员 傅瑀何 王辰轩

6月21日,上海交通大学2023年本科生毕业典礼在闵行校区霍英东体育中心隆重举行,3000余名学子齐聚现场,共同见证这个特殊而庄重的时刻。上海交通大学校长、中国科学院院士丁奎岭深情寄语毕业生:在坚守和突破中前行。

丁奎岭充满深情地对毕业生说,风华正茂的你们,拥有无比宽广的人生舞台,也必将面临诸多不确定性因素和各种各样的困难压力。迎接挑战、应对变化,既要有处变不惊的战略定力,坚守初心使命、保持人生底色;也要有主动求变的创新活力,突破藩篱束缚、创造无限可能。

“坚守,意味着一种选择,一种信仰,一种对使命追求的无悔执着。”丁奎岭表示,一代代交大人接续奋斗,将个人的点滴微光汇聚成璀璨星河,让我们深刻感受到了“坚守”二字磅礴而恒久的力量。丁奎岭希

望毕业生不管是继续深造还是走上工作岗位,都能保持“咬定青山不放松”的执着和“十年如一日”的坚守。

要坚守心中的热爱。唯有热爱才能无悔于自己的选择、忠诚于人生的信仰;热爱也是使一个人能够坚定从容、无畏风雨的强大精神力量。“最好的人生,莫过于找到自己热爱的事业并为之坚守一生。”

要坚守交大人的精神底色。丁奎岭希望毕业生在坚守中传承和发扬交大人的优良传统和精神品格,坚守赤诚奉献、实干兴邦的爱国精神,求真务实、追求卓越的科学精神,敢为人先、勇于超越的创新精神,在大变革的时代把握好人生前行的方向,让青春在广阔天地中绽放光彩!

“懂得坚守,才能行稳致远。同时,还要尝试突破,才能获得人生的别样精彩。”

突破,代表着一种勇气,一种力量,一种对未至之境的主动探索。



图为上海交通大学校长、中国科学院院士丁奎岭 上海交通大学供图

要突破学科的界限。“未来能力的高低不仅取决于知识的深度,更在于不断学习新事物、

灵活应用新知识。”丁奎岭希望毕业生勇于突破学科的边界,在“深挖”和“交叉”的融通并进中

探索未至之境,打造自己的核心竞争力,不断迈向新的高度。

要突破小我的束缚。人生之路如同登山,如果只顾及到眼前方寸之地,就容易受脚下的泥泞或路边的草木所牵绊;而如果抬头将巍峨群山、苍茫天地尽收眼底,则更能激发前行的信心与斗志。丁奎岭提醒毕业生,在攀登的征程中也将会面临人生的诸多选择,要打开格局,做一个包容豁达的人,把眼前的得失和当下的问题放在更长的时间尺度上来审视,在为人处世中保持心胸开阔,善于团结协作。要胸怀天下,做一个志存高远的人,将个人人生融入祖国建设发展的洪流,与祖国和人民同呼吸、共命运。丁奎岭希望毕业生把“小我”融入“大我”之中,不为浮躁所动、不为诱惑所扰,将个人追求超越于求田问舍、小富即安之上,在全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的新征程中贡献青春力量!

## 上海发布2022年企业技能人才市场工资价位 技能人才工资近五年共增长34%

时报记者 胡思华

上海近日发布2022年企业技能人才市场工资价位。2022年,上海企业技能人才年平均工资16.22万元,同比增长9.4%,增幅与上年持平,增长量与增幅均为近五年最高。其中,高级技师年平均工资23.84万元,同比增长10.8%,增幅为近五年最高。

技能人才工资加速增长,近五年共增长34%。2019到2022年,技能人才年平均工资依次增加0.65、0.76、1.28和1.39万元,增长量逐年增加;增幅依次为5.4%、5.9%、9.4%和9.4%,始终保持正向积极增长。特别是近两年技能人才年平均工资增幅明显提升。

各等级技能人才工资同比均呈正向增长,高级技师增长量最大,初级工增幅最高。2022年,高级技师、技师、高级工、中级工、初级工年平均工资较上

年分别增加2.32、1.24、0.45、1.73和1.37万元,同比分别增长10.8%、6.3%、2.4%、10.7%和12.8%。

“技高者多得,技高者多增”,高级技师工资高位数为39.91万元。从工资中位数看,首席技师工资超初级工3倍。从各等级中位数到高位数的增长空间看,等级越高增长空间越大。

技能等级越高,工资增长随年龄增加的优势越明显。在25岁及以下的事业起步期,技能人才的年平均工资为12.76万元,较上年增加2.26万元,同比增长21.5%。在26-45岁的事业发展期,技能等级越高工资增速越大。从26-35岁年龄段到36-45岁年龄段,高级技师年平均工资从18.55万元增加到21.46万元,增长15.6%,高技能人才从19.28万元增加到20.45万元,增长6.1%,技能人才从16.25万元增加到16.72万元,增

长2.9%。在46岁以上的事业成熟期,高级技师工资持续走高。高级技师年平均工资从21.46万元增加到27.16万元,增长26.6%。高技能人才和技能人才之间的工资差距逐渐拉大,从36-45岁年龄段的3.73万元扩大到56岁及以上年龄段的5.86万元。随着首席技师和特级技师等级认定进一步推行,工资差距或将进一步扩大。

部分技能人才工资高于同级专业技术人员和管理人员。从近四年增长率看,高技能人才工资中位数共增长23%,高于高级职称10个百分点,高于中级职称9个百分点。

与管理人员对比,技能人才年工资高位数为26.79万元,比管理人员中位数(19.47万元)高7.32万元。

高技能人才年工资中位数位列前三的行业是“金融业”“制造业”“交通运输、仓储和邮政业”。

## 上海启动高校毕业生 “乐业护航”专项行动

时报记者 胡思华

6月27日,“乐业上海”七周年主题日活动在中共四大纪念馆举办。活动呈现一系列让人眼前一亮的看点。其中,高校毕业生“乐业护航”专项就业服务行动引人关注。

据了解,近期,上海人社部门将通过实施“乐业启航”“乐业助航”“乐业远航”三大行动计划,并为本市高校毕业生送上《致2023届高校毕业生的一封信》《上海市高校毕业生就业宝典》《上海市求职能力实训营开班计划》等就业服务远航礼,全流程帮助高校毕业生起好步,就好业。

“乐业启航行动”主要聚焦高校毕业生就业意识激发和就业方向认知,助力

其以“信念”为舵,就业之途“蓄势待发”。“乐业助航行动”主要聚焦离校未就业高校毕业生就业能力提升和就业服务供给,助力其以“奋斗”为桨,就业之程“乘风破浪”。“乐业远航行动”主要聚焦高校毕业生就业后的长效跟踪服务,助力其以“理想”为帆,职场之路“鹏程万里”。

人社部门近日还携手中智股份、上海外服、58同城、猎聘、智联招聘、BOSS直聘、前程无忧等人力资源服务机构,共同成立“上海市公共就业服务联盟”。通过鼓励引导更多市场化资源参与促进就业工作,进一步提升公共就业服务能力、提高公共就业服务效能,从而实现就业服务“1+1>2”的倍增效果。

关注 高校毕业生就业